**Публичный отчет о работе профсоюзного комитета**

**первичной профсоюзной организации**

**КОУ ВО «Вечерняя (сменная) школа №2**

**за 2024 год**

1. **Общая характеристика организации**

Первичная профсоюзная организация школы является структурным звеном - организацией Общероссийского Профсоюза образования РФ.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации КОУ ВО «Вечерняя (сменная) школа №2» основывается на требованиях:

1. Устава Общероссийского Профсоюза образования РФ;
2. Коллективного договора

В первичной профсоюзной организации школы на январь 2025 года состоит 10 человек, что составляет 100% от числа общего числа работников.

Молодежи до 35 лет в коллективе нет.

Свою работу профсоюзныйкомитет строит на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией школы в лице директора Снеговой С.В., решения всех вопросов путем конструктивного диалога в интересах работников школы.

**Цели и задачи работы первичной профсоюзной организации:**

* реализация уставных задач профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников школы; координация действий членов Профсоюза для достижения общих целей профсоюзной организации;
* профсоюзный контроль соблюдения в школе законодательства о труде и охране труда; улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня работников;
* информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач;
* организация приема в Профсоюз и учет членов Профсоюза;
* создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу.

**2. Организационная работа**

Общее число профсоюзного актива составляло 5 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, участие в работе районной профсоюзной организации.

За отчетный период на заседаниях профкома (всего10 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

**Для обеспечения эффективной работы созданы постоянные комиссии и определены их полномочия и порядок работы, которые закреплены в Положениях о комиссиях.**

Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (о выплате материальной помощи и т.д.)

Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Проведена сверка членов профсоюза. Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов.

**3.Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам школы.

В КОУ ВО «Вечерняя (сменная) школа №2» действующий коллективный договор заключен 25 декабря 2023 года сроком на 3 года и прошел уведомительную регистрацию в органе по труду.

Сегодня все работники школы, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Администрация учреждения при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, учитывает мнение профсоюза. Представители профсоюза входят в состав всех комиссий. Профсоюзный комитет участвует в разработке положений, составления графика отпусков, оказание материальной помощи.

**Социальная защита** – это значимое направление работы профсоюза.

Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Члены нашего коллектива всегда оказывают материальную помощь в связи со смертью близких людей, длительной болезнью, а также поздравляет с юбилеем, профком организует подарки на праздники и чаепитие.

Уделяется внимание вопросам прохождения медосмотра сотрудниками школы, повышения квалификации учителей.

**4. Информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач**

Информация – это та база, на которой строится вся работа нашей профсоюзной организации. Профком информирует членов Профсоюза о своей работе, деятельности районной профсоюзной организации, областного комитета Профсоюза, Профсоюза Российской Федерации. Профком активно использует современные информационные технологии в своей работе. На сайте КОУ ВО «Вечерняя (сменная) школа № 2» создана профсоюзная страница, на которой размещена оперативная информация о деятельности Профкома.

Я, как председатель профкома, посещаю семинары, знакомлю членов профсоюза с полученной информацией. Профком школы сотрудничает с районным профкомом работников образования. При необходимости получаем методическую помощь по интересующим нас вопросам.

**5. Охрана труда**

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Должность уполномоченного по охране труда отсутствует, но все мероприятия, связанные с этим направлением в школе выполняются. Разработаны и утверждены инструкции по охране труда, все сотрудники ознакомлены с ними под роспись..

В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, в каждом классе имеются инструкции по технике безопасности при выполнении отдельных видов работ. Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре.

**6. Организация отдыха**

 Культурно-массовая работа является важным направлением в деятельности профкома. Включает в себя поздравление членов профсоюза с праздниками, приобретение подарков на Новый год, организацию праздничных вечеров для работников школы (День Учителя, Новый год, День Защитников Отечества, 8 марта, окончание учебного года). В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка.

Не были оставлены без внимания  и ветераны педагогического труда. В праздничные даты ветеранов поздравляют и вручают небольшие подарки.

**7. Финансовая работа.**

 Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета. В 2024 году профсоюзным комитетом было израсходовано 21210 рублей. Основные затраты: поздравление членов профсоюза с днями рождений (6000 рублей), приобретение подарков к праздникам (12210 рублей).

**8. Задачи на 2025 год, перспективы развития:**

-забота об улучшении условий труда;

-оказание правовой помощи.

-оперативное информирование и обучение профактива и членов профсоюза.

-организация культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы

- развитие социального партнерства.

Председатель первичной

профсоюзной организации А.В.Шутова